

«№2 Қалалық клиникалық балалар ауруханасы» ІШЖҚ КМК		КГП на ПХВ «Детская городская клиническая больница №2»
Бақылау кеңесі		Наблюдательный совет
КОМПАЕНС-ОФИЦЕР ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ		ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПАЕНС- ОФИЦЕРЕ
1 РЕДАКЦИЯСЫ		РЕДАКЦИЯ 1

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

КГП на ПХВ «Детская городская
клиническая больница № 2»

Рабандияров М.Р.

2025 год



ПОЛОЖЕНИЕ о комплаенс-офицере

Экз. № _____

Дата введения _____
(число, месяц, год)

Алматы 2025

«№2 Балалар қалалық клиникалық ауруханасы» ШЖҚ КМК		КГП на ПХВ «Детская городская клиническая больница №2»
Бақылау кеңесі		Наблюдательный совет
«ЖЕДЕЛ ЖЕЛІ» ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ		ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОТЕ «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ»
1 РЕДАКЦИЯСЫ		РЕДАКЦИЯ 1

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

КГП на ПХВ «Детская городская
клиническая больница № 2»

Рабандияров М.Р.

2025 год



ПОЛОЖЕНИЕ

о работе «горячей линии» комплаенс-офицера КГП на ПХВ
«Детская городская клиническая больница №2»

Экз. № _____

Дата введения _____
(число, месяц, год)

Алматы 2025 год

«Согласовано»
Директор КГП на ПХВ «ДГКБ
№2» УОЗ города Алматы
Рабантйяров М.Р.



«Утверждена»
Наблюдательный Совет КГП на ПХВ «Детская
городская больница №2» УОЗ г.Алматы
Тезекбаев К.М.

**Политика противодействия коррупции
в КГП на ПХВ «Детская городская клиническая больница №2» УОЗ г.Алматы**

1. Цель документа и общие положения

1. Настоящая Политика противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Детская городская клиническая больница №2» УОЗ г.Алматы (далее – ДГКБ №2) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан (далее – РК) и внутренними документами ДГКБ №2.

2. Настоящая Политика устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является формирование комплаенс культуры в ДГКБ №2, приверженность ДГКБ №2 и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, ведение открытой и честной деятельности, укрепление деловой репутации и повышение доверия к ДГКБ №2. Настоящая Политика должна рассматриваться объединено с Кодексом поведения ДГКБ №2.

2. Область применения

4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми ассоциированными, должностными лицами и работниками ДГКБ №2.

5. Подразделениям ДГКБ №2 необходимо действовать на основе настоящей Политики.

6. Настоящая Политика является публичным документом ДГКБ №2.

3. Термины и определения

7. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

1) антикоррупционное законодательство РК – Закон РК «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

2) антикоррупционный мониторинг - деятельность ДГКБ №2 и по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых ДГКБ №2 по противодействию коррупции;

3) антикоррупционные стандарты – установленная для обособленной сферы деятельности Поликлиники система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

4) внутренний анализ коррупционных рисков – деятельность ДГКБ №2 по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

5) должностное лицо - лицо, состоящее в трудовых отношениях с ДГКБ №2 и выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции;

6) Кодекс поведения ДГКБ №2 – внутренний документ ДГКБ №2, устанавливающий ценности, основные принципы и стандарты поведения, направленные на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации ДГКБ №2;

7) конфликт интересов – противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;

8) коррупция – незаконное использование должностными лицами ДГКБ №2 своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;



БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

31.03.2025 ж. № 94 ж.к.

Алматы қаласы

город Алматы

Жұмысқа қабылдау туралы

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414–V Еңбек кодексінің 34-бабына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

1. **Қабиқызы Аймен** – 2026 жылғы **01 сәуірден** 3 ай сынақ мерзімімен, диагностика бөлімшесіне 1,0 мөлшерлемеге рентгенолог дәрігері қызметіне еңбек келісім шарты бойынша жұмысқа қабылдансын.

Мед.өтілі – 04 жыл 02 ай.

Негіздеме: А.Қабиқызының жеке өтініші.

Бұйрықпен танысты _____

2. **Нұрбикеш Сейлханқызы Алтыбаева** – 2026 жылғы **01 сәуірден** 3 ай сынақ мерзімімен, қабылдау бөлімшесіне 0,5 мөлшерлемеге педиатр дәрігері қызметіне еңбек келісім шарты бойынша жұмысқа қабылдансын.

Мед.өтілі – 11 жыл.

Негіздеме: Н.Алтыбаеваның жеке өтініші.

Бұйрықпен танысты _____

3. **Эльмира Бекнұрқызы Камаладинова** – 2026 жылғы **01 сәуірден** 3 ай сынақ мерзімімен, қабылдау бөлімшесіне 0,5 мөлшерлемеге сырттан қызмет атқарушы педиатр дәрігері қызметіне еңбек келісім шарты бойынша жұмысқа қабылдансын.

Мед.өтілі – жоқ.

Негіздеме: Э.Камаладинованың жеке өтініші.

Бұйрықпен танысты _____

4. **Айгул Муратбайқызы Жумабаева** – 2026 жылғы **01 сәуірден** 3 ай сынақ мерзімімен, қабылдау бөлімшесіне 1,0 мөлшерлемеге мейіргер қызметіне еңбек келісім шарты бойынша жұмысқа қабылдансын.

Мед.өтілі – жоқ.

Негіздеме: А.Жумабаеваның жеке өтініші.

Бұйрықпен танысты _____

5. **Мадияр Жанарбекұлы Сайдахметов** – 2026 жылғы 01 сәуірден 3 ай сынақ мерзімімен, диагностика бөлімшесіне 0,75 мөлшерлемеге сырттан қызмет атқарушы рентген-лаборант қызметіне еңбек келісім шарты бойынша жұмысқа қабылданын.

Мед.өтілі – 08 жыл.

Негіздеме: М.Сайдахметовтың жеке өтініші.

Бұйрықпен танысты _____

6. **Нурша Юлдашевна Аяпбергенова** – 2026 жылғы 01 сәуірден 3 ай сынақ мерзімімен, қабылдау бөлімшесіне 1,0 мөлшерлемеге санитар қызметіне еңбек келісім шарты бойынша жұмысқа қабылданын.

Негіздеме: Н.Аяпбергенованың жеке өтініші.

Бұйрықпен танысты _____

7. **Қарақат Бауыржанқызы Бақытжан** – 2026 жылғы 01 сәуірден 3 ай сынақ мерзімімен, кардиоревматология бөлімшесіне 1,0 мөлшерлемеге санитар қызметіне еңбек келісім шарты бойынша жұмысқа қабылданын.

Негіздеме: Қ.Бақытжанның жеке өтініші.

Бұйрықпен танысты _____

8. **Айдархан Мырзахасымович Туймебаев** – 2026 жылғы 01 сәуірден 3 ай сынақ мерзімімен, әкімшілік-шаруашылық бөліміне 1,0 мөлшерлемеге шаруашылық меңгерушісі қызметіне еңбек келісім шарты бойынша жұмысқа қабылданын.

Негіздеме: А.Туймебаевтың жеке өтініші.

Бұйрықпен танысты _____

9. **Бекболат Нұржанұлы Жұмабеков** – 2026 жылғы 01 сәуірден 3 ай сынақ мерзімімен, жалпыауруханалық персонал бөліміне 1,0 мөлшерлемеге комплаенс офицер қызметіне еңбек келісім шарты бойынша жұмысқа қабылданын.

Негіздеме: Б.Жұмабековтың жеке өтініші.

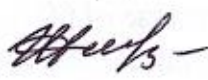
Бұйрықпен танысты _____

Директор



М.Рабандияров

Енгізді: МҚ инспекторы



Г.Шаймерденова